

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор НГТУ
А.А. Батаев
« 1 » октября 2021г.

ПРОГРАММА

**содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с
инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей на 2021-2024 гг.**

Центра инклюзивного сопровождения НГТУ

Института социальных технологий

Разработчики программы:
и. о. начальника ОПАиПС

Е.А. Старикова

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
Заказчик Программы	ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет» (далее – НГТУ)
Основной разработчик Программы	Отдел профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения (далее – ОПАиПС) «Центра инклюзивного сопровождения НГТУ» (далее – ЦИС) Института социальных технологий (далее – ИСТ)
Цель и задачи Программы	Цель программы: создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей. Задачи программы: 1. Развитие модели социального партнерства с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории г. Новосибирска, в организации системы взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по вопросам организации стажировок для выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства; 2. Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся/выпускник) с целью осуществления адресного индивидуального сопровождения; 3. Осуществление мониторинга рынка труда и формирование базы данных потенциальных работодателей для выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей; 4. Оказание психологической поддержки и помощи в трудоустройстве выпускникам из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; 5. Информационная поддержка для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

	6. Мониторинг карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
Методы и формы работы в рамках реализации Программы	Методы и формы работы, реализующиеся в оффлайн и онлайн форматах: - Презентации, тренинги, мастер-классы, встречи с работодателями и т.д.; - Индивидуальное и групповое консультирование; - Онлайн-курсы по тематике занятости, трудоустройства; - Психологическое сопровождение (поддержка и консультирование); - Информационное сопровождение по вопросам содействия трудоустройству; - Вебинарные события; - Программная и проектная работа; - Встречи с успешными людьми и успешными выпускниками; - Мониторинги.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей.
Сроки реализации Программы	с 2021 года по 2024 год.

Оглавление

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	5
1.1. Актуальность Программы	5
1.2. Обоснование необходимости разработки Программы.....	8
1.3. Основные понятия и определения, используемые в Программе	9
1.4. Целевая группа.....	11
1.5. Цель и задачи Программы	11
1.6. Принципы Программы.....	11
1.7. Описание Программы	13
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	15
2.1. Перечень мероприятий по реализации Программы.....	15
2.2. Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы	17
2.3. Результаты программы.....	19
3. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ.....	20
3.1. Кадровое обеспечение программы.....	20
3.2. Материально-техническое обеспечение программы.....	20

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Актуальность Программы

Закономерным этапом развития и становления личности является самореализация в профессиональной деятельности. Для того чтобы быть востребованным специалистом и уверенно чувствовать себя на рынке труда будущему выпускнику необходимо наполнять свой «багаж» профессиональными знаниями, восполнять дефицит социальных компетенций как в процессе обучения, после окончания учебного заведения, так и в трудовой деятельности.

Трудоустройство молодежи – важный показатель социально-экономического благосостояния как отдельного региона, так и страны в целом. В настоящее время вопросу трудоустройства молодежи уделяется все большее внимание со стороны государства, общественных организаций и бизнеса. Повесткой дня все более активно выступают вопросы, связанные с содействием трудоустройству, трудоустройством лиц с инвалидностью, лиц с ограниченными возможностями здоровья. Согласно данным отчета Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России - 2021 г.» уровень занятости населения (доля занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста) в возрасте 15 лет и старше в июле 2021 г. составил 59,6%, в то время как уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в июле 2021 г. составил 4,5% (без исключения сезонного фактора). Примечательно, что молодежь до 25 лет составляет среди безработных 27,0%, лица, не имеющие опыта трудовой деятельности - 32,4%.¹

По статистике Новосибирскстата численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения (по данным Министерства труда и социального развития Новосибирской области), на конец 2020 года составляет 72 358 тыс. человек, в то время как в 2019 году она составляла 13 219 тыс. человек². Особого внимания заслуживает и рост безработицы молодежи в Новосибирской области. Так, (в среднем за II квартал 2021 года численность безработной молодежи в возрасте 20-24 года

¹ Социально-экономическое положение России - 2021 г.: Стат.сб./Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / URL: https://gks.ru/bgd/regl/b21_01/Main.htm (дата обращения: 16.09.2021).

² Динамика численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения (по данным Министерства труда и социального развития Новосибирской области, на конец года, человек) [Электронный ресурс] / URL: https://novosibstat.gks.ru/storage/mediabank/fOITguE4/p54_Динамика%20численности%20граждан,%20не%20занятых%20трудовой%20деятельностью.pdf (дата обращения: 16.09.2021).

составляет 9,1 тыс. человек, а в возрасте 25-29 лет – 15,7 тыс. человек³, в то время как в среднем за 2019 год численность безработных а в возрасте 25-29 лет – 13,9 тыс.⁴, что подчеркивает необходимость и своевременность мер, направленных на изменение текущих показателей в лучшую сторону.

Настоящая программа создана для планомерного внедрения и развития системной работы по содействию в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, завершивших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования в НГТУ.

Программа представляет собой совокупность взаимосвязанных и самостоятельных мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Основанием для разработки настоящей Программы явились следующие локальные нормативные акты и документы:

- Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

³ Численность занятых и безработных по возрастным группам в Новосибирской области в возрасте от 15 лет и старше, в среднем за II квартал 2021 года [Электронный ресурс] / URL: https://novosibstat.gks.ru/storage/mediabank/p54_Занятость%20и%20безработица%20в%20Новосибирской%20области%20за%202%20квартал%202021%20года.pdf (дата обращения: 16.09.2021).

⁴ Численность занятых и безработных по возрастным группам в Новосибирской области в возрасте от 15 лет и старше, в среднем за 2019 года [Электронный ресурс] / URL: <https://novosibstat.gks.ru/folder/31734> (дата обращения: 15.04.2020).

- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497);

- Письмо Министерства труда и социальной защиты от 11 декабря 2015 года № 16-2/10/П-7704 «О методических рекомендациях по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов»;

- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 декабря 2015 года № 1399 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;

- Постановление Правительства Новосибирской области от 4 августа 2021 года № 309-п «Об утверждении Регламента межведомственного взаимодействия министерства образования Новосибирской области и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, органов службы занятости населения Новосибирской области по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству»;

- Положение о Ресурсном учебно-методическом центре НГТУ;

- Положение о «Центре инклюзивного сопровождения НГТУ» ИСТ;

- Положение об Отделе профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения;

- Программа содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на 2020-2023 гг., утвержденная на учёном совете Института социальных технологий 17.12.2020 г.

1.2. Обоснование необходимости разработки Программы

В последние годы в ФГБОУ ВО НГТУ увеличивается число выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которые знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками работы в команде и способны применять эффективные информационные средства. В настоящее время (данные по состоянию на 10.09.2021 г.) в ФГБОУ ВО НГТУ обучается 287 инвалидов, где 157 человек получают среднее профессиональное, а 130 человек – высшее образование. Для сравнения отметим, что в 2020 году в вузе обучалось 279 человек, где 190 человек обучалось в системе среднего профессионального, а 89 человек – в системе высшего образования соответственно. Более ранние данные, в частности за 2016 г. также свидетельствуют о том, что в университете наблюдается постоянное увеличение численности студентов с инвалидностью: общая численность обучающихся составляла 240 человек, где 187 человек обучалось в системе среднего профессионального, а 53 человека – в системе высшего образования.

Однако не все они могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранному направлению, профессии, специальности. Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- низкая степень социализации и иждивенческие настроения самих выпускников.

В НГТУ, в частности в ИСТ, проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями по вопросам трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ. Вместе с тем реализуются лишь отдельные меры по профессиональной ориентации молодых инвалидов и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве, нет четкой системы организации работы по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, так же, как и нет четкой системной работы, направленной на взаимодействие с потенциальными работодателями.

В связи с этим возникла необходимость разработки данной Программы, что приведет к повышению доли трудоустроенных выпускников

из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, завершивших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования в НГТУ.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, малообеспеченных семей позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы среднего профессионального и высшего образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур учреждения, профессионального и социального развития студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Программа содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направлена на реализацию дополнительных мероприятий, которые будут способствовать расширению возможности занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы.

1.3. Основные понятия и определения, используемые в Программе

В программе используются следующие понятия и определения:

1) **Содействие трудоустройству** – оказание системной и комплексной помощи, поддержки с целью трудоустройства выпускников путем организации и проведения серии мероприятий.

2) **Выпускник** – лицо, завершившее обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

3) **Инвалид** – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты⁵.

4) **(Лицо) обучающийся с ограниченными возможностями здоровья** – физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-

⁵ Ст. 1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 02.12.2019) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020) [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/9014513> (дата обращения: 16.04.2020).

педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий⁶.

5) **Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей** – лица в возрасте от 18 до 23 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли оба или единственный родитель, а также которые остались без попечения единственного или обоих родителей и имеют право на дополнительные гарантии по социальной поддержке⁷.

6) **Малообеспеченная семья (малообеспеченная семья)** – семья, в которой общий ежемесячный доход, разделенный на каждого члена семьи, ниже установленного прожиточного минимума.

7) **Психологическая поддержка** — система социально-психологических способов и методов, способствующих социально-профессиональному самоопределению личности в ходе формирования его способностей, ценностных ориентаций и самосознания, повышению его конкурентоспособности на рынке труда и адаптированности в условиях реализации собственной профессиональной карьеры⁸.

8) **Информационная поддержка** — система способов и методов предоставления и обеспечения информации, способствующая успешному достижению результата.

9) **Социальное партнерство в сфере труда** – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений⁹.

10) **Банк данных** – специальным образом организованная система данных (баз данных), технических, языковых, программных и организационно-методических средств, которые предназначены обеспечить

⁶ Ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 01.03.2020) "Об образовании в Российской Федерации" [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/902389617> (дата обращения: 17.04.2020).

⁷ Ст. 1 Федерального закона от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/9043973> (дата обращения: 16.04.2020).

⁸ Профориентационный словарь [Электронный ресурс] / URL: <https://czn.admtyumen.ru/content> (дата обращения: 17.04.2020).

⁹ Ст. 23 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) [Электронный ресурс] / URL: <http://base.garant.ru/12125268/74d7c78a3a1e33cef2750a2b7b35d2ed/> (дата обращения: 17.04.2020).

централизованное накопление и коллективное многоцелевое использование данных¹⁰.

1.4. Целевая группа

К целевой группе Программы относятся выпускники ФГБОУ ВО НГТУ, завершившие обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, из числа:

- лиц с инвалидностью;
- лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);
- лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- лиц из малообеспеченных семей.

1.5. Цель и задачи Программы

Цель программы: создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей.

Задачи Программы:

1. Развитие модели социального партнерства с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории г. Новосибирска, в организации системы взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по вопросам организации стажировок для выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства;

2. Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся/выпускник) с целью осуществления адресного индивидуального сопровождения;

3. Осуществление мониторинга рынка труда и формирование базы данных потенциальных работодателей для выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей;

4. Оказание психологической поддержки и помощи в трудоустройстве выпускникам из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

5. Информационная поддержка для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

¹⁰ Базы данных: общий курс. Часть 1: учебное пособие. – М.: Издательский дом Академии Естествознания, 2018. – С. 9.

6. Мониторинг карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

1.6. Принципы Программы

При разработке и реализации данной Программы соблюдаются следующие принципы:

1. Принцип гуманизма. Основывается на признании человека высшей ценностью, его достоинства и гражданских прав, а также на доброжелательном отношении к нему.

2. Принцип мультидисциплинарности, заключающийся в тесном взаимодействии и согласованности работы специалистов, осуществляющих содействие в трудоустройстве.

3. Принцип личностной ориентации. Подразумевает в себе учёт неповторимости гендерных психических и поведенческих особенностей целевой группы программы.

4. Принцип индивидуального подхода. Реализуется путём осуществления работы с выпускниками из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей НГТУ с учётом общих и специфических особенностей каждого из них.

5. Принцип социального соответствия, обуславливающий необходимость согласованности содержания и методов работы с реальной социальной ситуацией, предусматривающее формирование готовности к решению возникающих проблем.

6. Принцип законности – предусматривает соблюдение требований, законодательства Российской Федерации и Новосибирской области в работе с данной целевой группой.

7. Принцип комплексности. Принцип подразумевает под собой реализацию системного подхода как при работе с выпускниками из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей НГТУ, так и при работе с потенциальными работодателями и партнерами.

8. Принцип системности, заключающийся в системной, а не периодичной работе с целевой группой программы.

9. Принцип непрерывности. В данном случае рассматривается непрерывность сопровождения в рамках программы, где выпускнику из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей,

оставшихся без попечения родителей НГТУ гарантировано непрерывное сопровождение на всех этапах помощи в решении проблемы.

10. Принцип взаимодействия. Данный принцип определяет порядок работы специалистов в реализации программы.

11. Принцип ответственности. Предполагает ответственность конкретных исполнителей за выполнение ими поставленных целей и задач программы. Данный принцип предусматривает равную ответственность каждого участника программы: выпускника из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей НГТУ и специалиста.

12. Принцип толерантности, предполагающий наличие терпимости, профессиональной сдержанности, а также отсутствие осуждения по отношению к особенностям, отклоняющимся от стереотипов.

13. Принцип комплексности и условной равнозначности всех направлений взаимодействия человека с его природным, культурным и социальным окружением.

14. Принцип реалистичности и реализуемости, опирающийся на учёт ресурсов и на наличие организационных форм для экспериментальной проверки и внедрения наиболее эффективного в социальном отношении варианта имеющихся проектных решений.

1.7. Описание Программы

Программа содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей, завершивших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования в НГТУ предполагает деятельность сотрудников вуза по следующим направлениям:

1) организация и проведение мероприятий, направленных на развитие социально-психологических (soft skills) и профессиональных (hard skills) компетенций; мероприятий с участием работодателей (ярмарки, мастер-классы, профессиональные воркшопы и пр.)

2) развитие сети социальных контактов у выпускников на рынке труда;

3) организация и проведение интерактивных мероприятий с работодателями, в т.ч. с использованием цифровых технологий (участие в разработке онлайн-курсов, вебинарные события с участием работодателей; презентации о возможности прохождения практики, стажировки, в т.ч. с последующим трудоустройством);

4) информационное обеспечение практики содействия трудоустройству: городские события в области трудоустройства, отбор ресурсов, цифровых тренажеров, полезных ресурсов для развития надпрофессиональных навыков выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5) помощь в подготовке резюме; сбор резюме для передачи потенциальным работодателям;

6) информирование выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, о проводящихся стажировках, проектах с перспективой трудоустройства;

7) психологическая поддержка и психологическое консультирование выпускников (по запросу);

8) мониторинг карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

9) организация и проведение и/или участие в семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях в области занятости выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Продолжительность содействия трудоустройству составляет **не более трех лет** с момента окончания образовательного учреждения обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования.

Одним из важных инструментов, позволяющих отслеживать успешность содействия трудоустройству, является ведение и учет баз данных целевой аудитории Центра, а именно:

- банк данных (реестр) выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников из числа лиц из малообеспеченных семей;

- банк данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ; база данных потенциальных работодателей для выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ;

- банк данных о ежегодных городских событиях в области трудоустройства;

- банк резюме выпускников НГТУ из целевой группы Центра, который формируется по заявительному принципу.

Центр инклюзивного сопровождения НГТУ осуществляет мониторинг лучших практик, отвечающих цели и задачам Программы, и анализ

деятельности по содействию трудоустройству выпускников из целевой аудитории Центра.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель (Ответственное структурное подразделение)	Сроки исполнения
Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью, мониторинг трудоустройства выпускников из числа целевой группы Центра			
1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с инвалидностью и ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств	Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (далее – РУМЦ)	Ежегодно, до 1 января
2.	Предоставление помощи в рациональном трудоустройстве лица с инвалидностью и ОВЗ, т.е. в подборе видов и условий труда в соответствии с психофизиологическими особенностями и интересами выпускника	РУМЦ	По запросу
3.	Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. (Телефонный опрос, электронная почта)	ОПАиПС	Ежегодно, раз в квартал, ежемесячно
4.	Ведение и учет баз данных целевой аудитории Центра, партнерских организаций, работодателей	ОПАиПС	Постоянно
Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills; мероприятий с участием работодателей, партнеров			
1.	Развитие моделей социального партнерства с работодателями в организации системы взаимовыгодного сотрудничества	Кафедра СРСА, РУМЦ, ЦИС (ОПАиПС, Лаборатория русского жестового языка (далее – ЛРЖЯ)	Ежегодно
2.	Взаимодействие с предприятиями / организациями по трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	РУМЦ, ЦИС (ОПАиПС)	В рамках реализации Программы
3.	Привлечение выпускников из целевой аудитории Центра, к участию в мероприятиях (Дни карьеры, ярмарки вакансий, презентации компаний, мастер-классы, деловые игры, профессиональные воркшопы и т.д.)	ОПАиПС, РУМЦ	Постоянно

4.	Организация и проведение тренингов и мастер-классов по вопросам содействия трудоустройству, развитию социально-психологических (soft skills) и профессиональных (hard skills) компетенций совместно с партнерами, работодателями	ОПАиПС	Не менее одного мероприятия в месяц
5.	Взаимодействие с общественными организациями инвалидов по вопросам трудоустройства, совместных мероприятий, акций и т.д.	ЦИС (ОПАиПС, ЛРЖЯ)	В рамках реализации Программы
Организация и проведение интерактивных мероприятий с работодателями и партнерами с использованием цифровых технологий			
1.	Участие в разработке онлайн-курсов, вебинарные события с участием работодателей	РУМЦ, ЦИС (ОПАиПС)	В рамках реализации Программы
2.	Информирование работодателей о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	РУМЦ, ЦИС (ОПАиПС)	Ежегодно
Развитие сети социальных контактов на рынке труда, создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью			
1.	Индивидуальные консультации с лицами с инвалидностью и лицами с ОВЗ по трудоустройству - помощь в поиске, подборе вакансий	ЦИС (ОПАиПС), Центр карьеры и трудоустройства НГТУ (далее – ЦКТ)	По запросу
2.	Организация юридических и психологических консультаций для соискателей с ОВЗ и инвалидностью	РУМЦ	Ежегодно
3.	Разработка индивидуальных листов сопровождения выпускника	ОПАиПС, ОИСПС	В течение года
4.	Организация ярмарок вакансий и встреч с работодателями для лиц с инвалидностью и ОВЗ	РУМЦ, ЦИС, факультеты и отделения ИСТ, ЦКТ	2 раза в год (для ВО – 1 раз, для СПО – 1 раз)
Информационное обеспечение практики содействия трудоустройству			
1.	Системное информирование обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости обучающихся, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников	РУМЦ, ЦИС, кафедры	Постоянно
2.	Создание и распространение календаря мероприятий в сфере трудоустройства	ЦИС (ОПАиПС), ЦКТ	Систематически - раз в квартал
3.	Создание, рассылка и распространение дайджест-листа поддержки выпускникам (ресурсы, цифровые тренажеры, онлайн-курсы, полезные ресурсы для развития надпрофессиональных навыков)	ЦИС (ОПАиПС), ЦКТ	Систематически - раз в квартал
4.	Публикации научных статей о реализации практики содействия трудоустройству	подразделения ЦИС	В течение года
Работа с резюме выпускников для передачи потенциальным работодателям			
1.	Проведение консультаций для выпускников из целевой группы Центра по подготовке резюме	ОПАиПС	По запросу
2.	Сбор резюме потенциальных кандидатов	ОПАиПС	По запросу

3.	Организация встреч с работодателем, представителем работодателя с выпускником из целевой аудитории Центра	ОПАиПС	По запросу
Работа со структурными подразделениями НГТУ			
1.	Организация и проведение совместных крупных мероприятий в сфере трудоустройства	ЦИС (ОПАиПС), РУМЦ, ЦКТ, Управление информационной политики (далее – УИП)	В рамках реализации Программы
2.	Предоставление данных по запросу, в т.ч. для подготовки мониторингов по трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей во внешние организации, согласование имеющейся информации	ЦИС (ОПАиПС), ЦКТ	В рамках реализации Программы

2.2. Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы

В программе заложены целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы (Таблица 1).

Эффективность – это полученный на данный момент времени эффект (результат) соотнесенный с затратами на его достижение.

Результативность – это достижение необходимых результатов в данных условиях к необходимому времени. Для измерения результатов будут использоваться как качественные, так и количественные методы измерения.

Таблица 1

Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы

Программа содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
Показатели эффективности и результативности программы	Значение показателя	Методы измерения	
		Количественные	Качественные
Количественные			
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	не менее 50%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по полученной специальности (профессии)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-

доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	не менее 50%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по полученной специальности (профессии)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля выпускников у которых имеются совместно созданные индивидуальные листы сопровождения	не менее 50%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля участников, выполняющих конкретные действия по индивидуальным листам сопровождения	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
количество мероприятий, направленных на развитие социально-психологических (soft skills) и профессиональных (hard skills) компетенций	не менее 10	подсчёт числового значения мероприятий	-
количество выпускников из числа целевой аудитории Центра, принявших участие в мероприятиях	не менее 100	подсчёт числового значения участвующих	-
количество выпускников из числа целевой аудитории Центра, принявших участие в Днях карьеры, ярмарках вакансий, презентациях компаний и т.д.	не менее 100	подсчёт числового значения участвующих	-
количество мероприятий с использованием цифровых технологий (вебинары и т.д.)	не менее 10	подсчёт числового значения участвующих	-
количество выпускников из числа целевой аудитории Центра, принявших участие в мероприятиях с использованием цифровых технологий	не менее 50	подсчёт числового значения участвующих	-
количество индивидуальных консультаций по поиску, подбору вакансий	не менее 10	подсчёт числового значения	-
количество консультаций по подготовке резюме	не менее 10	подсчёт числового значения	-
количество сводных календарей доступных для посещения онлайн- и офлайн-мероприятий в сфере трудоустройства (перечень предстоящих мероприятий на квартал/полугодие)	не менее 6	подсчёт числового значения	-
количество дайджест-листов (ресурсы, цифровые тренажеры, онлайн	12	подсчёт числового	-

курсы, полезные ресурсы для развития надпрофессиональных навыков)		значения	
количество публикаций о мероприятиях Программы на сайте, социальных сетях	не менее 50	подсчёт числового значения	-
количество научных публикаций (статей) о реализации практики содействия трудоустройству	не менее 5	подсчёт числового значения	-

2.3. Результаты программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО НГТУ из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей включающей:
- повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;
- наличие банка данных (реестра) выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей; баз данных партнерских организаций и предприятий; базы данных потенциальных работодателей для лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, резюме, ежегодных городских событиях в области трудоустройства;
- обеспечение индивидуального сопровождения лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, выпускников из числа лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;
- участие обучающихся лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства;
- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей;
- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей;
- систему психологического сопровождения и обучения поиску

работы;

- систему психологической и информационной поддержки для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей;

- системное взаимодействие и совместные проекты со структурными подразделениями НГТУ.

3. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

3.1. Кадровое обеспечение Программы

Программа содействия трудоустройству выпускников НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей реализуется командой специалистов «Центра инклюзивного сопровождения» ИСТ в лице сотрудников Отдела профориентации, ассистивного и постдипломного сопровождения в партнерстве с другими структурными подразделениями Центра инклюзивного сопровождения (ЦИС НГТУ), Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (РУМЦ НГТУ), Центр карьеры и трудоустройства (ЦКТ НГТУ).

3.2. Материально-техническое обеспечение Программы

3.2.1. Программа содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО НГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из малообеспеченных семей реализуется преимущественно на базе учебного корпуса №8, где созданы условия полной архитектурной и информационной доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ. В частности, задействуются такие помещения, как конференц-зал для проведения тренингов и мероприятий, кабинет для групповых занятий, кабинет для индивидуального консультирования. Также в качестве площадок для проведения различных мероприятий в рамках реализации Программы могут быть использованы помещения для проведения массовых мероприятий в других корпусах (например, «Точка кипения» в учебном корпусе №1).

3.2.2. Для проведения мероприятий, требующих применения цифровых технологий, используется следующая аппаратура: ноутбук, проектор, экран для демонстрации презентаций, звукоусиливающая аппаратура, кликер.

3.2.3. В случае проведения конкурсных мероприятий в рамках реализации Программы обеспечивается призовой фонд для победителей и призёров за счёт средств ФГБОУ ВО НГТУ (сувенирная продукция) и организаций-партнёров, совместно с которыми проводится конкретное мероприятие (сувенирная продукция, ценные призы).

Разработчики программы:

и. о начальника ОПАиПС



Е.А. Старикова

СОГЛАСОВАНО

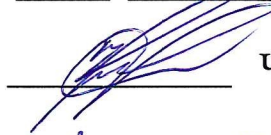
Первый проректор



Янпольский В.В.

« 1 » октября 2021 г.

Проректор по учебной работе



Чернов С.С.

« 1 » октября 2021 г.

Начальник учебного управления



Никитин Ю.В.

« 1 » октября 2021 г.

Начальник отдела
лицензирования и аккредитации



Вихман В.В.

« 1 » октября 2021 г.

Начальник юридического отдела



Шут Е.О.

« 1 » октября 2021 г.

Директор Центра карьеры и
трудоустройства



Зубова Н.В.

« 1 » октября 2021 г.

Директор ИСТ



Осьмук Л.А.

« 1 » октября 2021 г.

Руководитель ЦИС



Можейкина Л.Б.

« 1 » октября 2021 г.